|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| МУ «Грозненское РУО»  Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  «ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. РАДУЖНОЕ  ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»  ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  (МБОУ «ООШ с. Радужное»)  **ПОЛОЖЕНИЕ** | | |  | УТВЕРЖДАЮ  Директор | |
|  | М.Д. Сулумова |
| (подпись) |
|  | |
|  | **№** |  |
|  | | |
| **о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников в МБОУ «ООШ с. Радужное»** | | |
|  | | |  |  | |
| с. Радужное | | |  |  | |

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и формы прохождения повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБОУ «ООШ с. Радужное».

1.2. Нормативной базой организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей является следующие документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Устав МБОУ «ООШ с. Радужное»;

- данное Положение.

1.3. Повышение квалификации является служебной обязанностью педагогических работников МБОУ «ООШ с. Радужное».

1.4. Целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки является обновление и углубление теоретических и практических знаний педагогических работников МБОУ «ООШ с. Радужное» в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «ООШ с. Радужное» проводится не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности.

1.6. Результаты повышения квалификации учитываются при аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и на получение первой и высшей квалификационных категорий.

1.7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

1.8. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников МБОУ «ООШ с. Радужное» может финансироваться за счет средств МБОУ «ООШ с. Радужное», за счет средств физических лиц.

**2. Формы повышения квалификации**

2.1. Базовая форма повышения квалификации (не реже одного раза в 3 года) может реализоваться в следующих видах:

2.1.1. Обучение в объеме не менее 72 часов с выдачей удостоверения (свидетельства) о повышении квалификации по программе для педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.2. Переподготовка в объеме не менее 500 часов с выдачей диплома государственного образца о профессиональной переподготовке.

2.2. Текущая форма повышения квалификации (по мере необходимости):

- участие в международных, всероссийских, межрегиональных и других конференциях, совещаниях-семинарах;

- прохождение краткосрочных курсов;

- участие в тематических и проблемных семинарах, проводимых крупными специалистами по направлению, специальности.

2.3. Повышение квалификации может осуществляться как с отрывом, так и без отрыва от основной работы.

**3. Процедура организации повышения квалификации**

3.1. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «ООШ с. Радужное» осуществляется на основе перспективного плана повышения квалификации педагогических работников, утвержденного директором.

3.2. По согласованию с заместителем директора по учебной работе, а также с учетом актуальности конкретных курсов и финансовых возможностей МБОУ «ООШ с. Радужное» директором принимается решение о направлении преподавателей на курсы повышения квалификации.

3.3. Права и обязанности преподавателей, проходящих повышение квалификации, определяются Уставом МБОУ «ООШ с. Радужное», должностной инструкцией преподавателя, трудовым договором и настоящим Положением.

3.4. Делопроизводитель на основании плана повышения квалификации педагогических работников готовит приказ о направлении сотрудников на повышение квалификации с указанием формы и сроков.

3.5. За педагогическими работниками на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

3.6. Оценка уровня знаний слушателей курсов повышения квалификации проводится по результатам текущего контроля знаний, при защите проектных и аттестационнных работ, рефератов, сдаче экзаменов и другими процедурами, предусмотренными программами повышения квалификации.

3.7. Педагогические работники МБОУ «ООШ с. Радужное», успешно завершившие курс обучения, представляют в отдел кадров школы в зависимости от формы повышения квалификации одни из следующих документов:

- удостоверение о повышении квалификации;

- свидетельство о повышении квалификации;

- квалификационный аттестат;

- диплом о профессиональной переподготовки;

- диплом о дополнительном (к высшему) образовании;

- другие документы.

3.9. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБОУ «ООШ с. Радужное» систематизируются в отделе кадров и учитываются при прохождении аттестации.