



**Доклад**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ «ООШ с. Радужное»**  
**о проделанной работе за 2021 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

О достижениях и успехах профсоюза можно говорить бесконечно. Приведем некоторые факты:

- в Закон Чеченской Республики «Об образовании» были внесены по инициативе отраслевой организации Профсоюза 9 статей.

- благодаря деятельности профсоюза пользуются 25 % надбавкой к окладу городские учителя, что уравнило их оклад с сельскими педагогами, получающими компенсацию за расходы на коммунальные услуги в размере 1200 руб., с правом сохранения в течение длительного (годового) отпуска, а также после выхода на пенсию пожизненно.

На учёте в профсоюзной организации МБОУ «ООШ с. Радужное» состоит 40 человек: из них 6 чел.- административные работники, 14 педагогических работников, 2 работника- учебно-вспомогательный персонал, 18 работников технического персонала. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашей школе составляет 100%. В АИС внесены все члены профсоюза, заполнены все ячейки.



Каждый член профсоюзного комитета – уполномоченный, несёт общественно-полезную нагрузку и выполняет работу по своим полномочиям. Есть профгруппа и профгруппорг.

Профсоюзным комитетом проводились тематические проверки: спортивной площадки, проверка работы кухонь и столовых, теплового режима, работы котельных. Выявленные замечания в виде предложений направлялись директору школы, со сроками для исполнения. Как и в прошлом году особое внимание уделялось мерам по нераспространению новой коронавирусной инфекции, соблюдались требования и рекомендация Роспотребнадзора. Все работники прошли ежегодный профосмотр и вакцинацию от COVID -19.

За отчетный период проведено 10 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях обсуждались итоги тематических проверок, ходатайства на получение займов по ФСПУ (за отчетный период четыре члена профсоюза подали заявления на получение займа. И все они были одобрены). В ФСПУ 11 членов профсоюза, в том числе из техперсонала 4 человека. Все они своевременно вносят взносы в ФСПУ. На каждого заведена карточка, в которую заносятся данные о взносах. Также обсуждался вопрос о расходовании средств на содержание профкома. Ежегодно ПК принимает участие в рассмотрении локальных актов по охране труда, безопасности работы коллектива в учебных кабинетах, столовой, на спортивной площадке. Во всех должностных инструкциях и инструкциях по охране труда предусмотрены безопасные условия труда для каждой категории работников – как педагогических работников, так и для обслуживающего персонала.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Ежемесячно по приложению к коллективному договору работники школы получают надбавки к зарплате компенсационного характера: за вредные условия работы – за работу в ночное время – сторожу 35% от ставки, за

обслуживание компьютеров - 15% от ставки, за проверку тетрадей -10%, классное руководство 15-20%, повышающий коэффициент за звания, за ведение чеченского языка, МО, за выслугу лет (7 человек).

С профсоюзным комитетом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (положения и инструкции по охране труда, график отпусков). Председатель профсоюзной организации доводил до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации и контролировал выполнение рекомендаций.

Хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Коллектив принимает участие в профсоюзных акциях и конкурсах. Так в преддверии IX Съезда Профсоюза и в связи с проведением праздничных мероприятий, посвящённых дню рождения Общероссийского Профсоюза образования, в МБОУ «ООШ с. Радужное» проведена акция «Нам 30+!». На мероприятие была приглашена бывший профком нашей школы Дзукаева Пима Гапуровна. В адрес Пимы Гапуровны прозвучало немало приятных слов, также ей была вручена премия.

Проводились не только традиционные мероприятия ко Дню учителя, к Новому году, 8 Марта, но и профессиональные праздники членов профсоюза (День повара, бухгалтера, техперсонала) с вручением премий и подарков работникам. Также коллектив решил порадовать детей с ОВЗ и на Новый год провел акцию «Твори добро». В рамках акции с большой любовью и теплотой были подготовлены и розданы подарки детям в количестве 20 шт. Для проведения культурно-массовых мероприятий, премирования работников предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета, на основании решений профкома. Все проводимые мероприятия приносят радость, удовольствие, много приятных моментов и еще больше сплачивает коллектив.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза ежемесячный информационный выпуск

Вестник Профсоюза, газета «Солидарность», журнал Резонанс, Дайд-жест Новости Профсоюза, которые выходят в свет 2 раза в месяц, районная страница Профсоюза, республиканская страница профсоюзной организации в сети Инстаграмм. Ежегодно проводится подписка на периодическое издание «Мой профсоюз». Она выполнена на сайте Учительской газеты и работники имеют возможность получить электронную версию газеты. Подшивка газет, журналов, вестников хранится в школьной библиотеке. В учительской имеется Профсоюзный уголок.

Работает профсоюзный кружок по распространению духовно – нравственных и правовых знаний. В январе было проведено занятие в рамках районного семинара «Инновационная деятельность учителя – залог качественного образования» на тему «Профессиональное здоровье учителя». В занятии профсоюзного кружка «Здоровье учителя – залог качественного образования» приняли участие все гости семинара. Целью занятия стало привлечение внимания к профессиональному здоровью учителя, дать учителям практические советы по сохранению здоровья.

Занятие прошло на позитивной ноте. Все участники данного занятия приняли активное участие в выполнении заданий. В конце занятия всем участникам были вручены подарки «Пакет здоровья».

В целях систематизации заседаний, повышения эффективности работы и создания условий, обеспечивающих надлежащий контроль за регулярностью деятельности кружков по распространению духовно-нравственных и правовых знаний, президиум Рессвета Профсоюза 26 октября 2021 года принял решение с ноября 2021 года определить – Единый день заседаний профсоюзных кружков - это последняя среда каждого месяца на учебный год.

Профсоюзному комитету предстоит продолжить работу по защите прав и интересов работников школы, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В завершении хотелось бы выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, за их ответственность, настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда.

Спасибо всем за внимание.